



Materiał dydaktyczny
przygotowany przez
wykwalifikowanych
ekspertów w dziedzinie
administracji.

Technik Administracji

Podstawy prawa cywilnego

Umowa o dzieło a umowa zlecenie

Umowa o dzieło a umowa zlecenie

Na tej lekcji dowiesz się:

- Co to jest umowa o dzieło?
- Co to jest umowa zlecenie?
- Podobieństwa i różnice między umową o dzieło, a umową zlecenie
- Wynagrodzenie, składki ZUS
- Koszty uzyskania przychodu, podatek dochodowy
- Kwota wynagrodzenia
- Wyowiedzenie umowy



Zarówno umowa o dzieło, jak i umowa zlecenie są umowami cywilnoprawnymi, pełnią jednakże zdecydowanie inne funkcje i powodują różne skutki.

Mimo że umowa zlecenie, jak i umowa o dzieło są umowami cywilnoprawnymi pełnią zdecydowanie inną funkcję. Przedstawiamy czym charakteryzują się obie umowy, porównujemy je i omawiamy zmiany jakie nastąpiły od 2017r.

Umowa o dzieło

Ten rodzaj umowy jest zawierany między zlecającym dzieło i przyjmującym zlecenie. Ten kto przyjmuje zlecenie zobowiązuje się do zrobienia określonego dzieła, z kolei osoba zlecająca do zapłacenia ustalonego wynagrodzenia. Trze-

ba pamiętać, że przedmiotem umowy muszą być czynności, które dają namacalne rezultaty (materialne jak i niematerialne). Tak więc możemy w umowie o dzieło zlecić wytworzenie jakiegoś przedmiotu bądź jego przerobienie.

Umowa zlecenie

Umowa zlecenie zobowiązuje zleceniobiorcę do wykonania określonej czynności prawnej, w zamian za określone świadczenie. W tym przypadku jednak wykonawca umowy zlecenia nie jest

ostatecznie odpowiedzialny za jej efekt. Głównym założeniem umowy zlecenie jest wykonanie określonych świadczeń osobiście i z należytą starannością.

Umowa o dzieło i umowa zlecenie - porównanie

Zasadnicza różnica pomiędzy umową o dzieło a umową zlecenie dotyczy odpowiedzialności za jej wykonanie. W przypadku umowy o dzieło wykonawca zobowiązuje się do zrealizowania powierzonego mu zadania. Przy umo-

wie zlecenie to zleceniobiorca bierze odpowiedzialność jedynie za wykonywanie zawartej w umowie czynności, nie za jej ostateczny efekt. Podobnie kształtuje się sprawa reklamacji. Przy zawarciu umowy o dzieło zleceniodawca

ma szerokie uprawnienia w tej kwestii, natomiast przy umowie zlecenia nie przysługuje mu takie prawo.

Minimalna stawka godzinowa przy umowie o dzieło i umowie zlecenie
Od 1 stycznia 2017 roku obowiązuje minimalna stawka godzinowa przy zatrudnieniu na podstawie umowy zlecenie oraz umowy o świadczenie usług. Od 2018 roku każdy zleceniobiorca musi być zatrudniony z wynagrodzeniem minimalnym 13,70 zł za godzinę. W celu przestrzegania powyższej stawki wskazane jest ewidencjonowanie czasu pracy osób zatrudnionych na podstawie wyżej wymienionych umów. Oznacza to, że wynagrodzenie zleceniobiorców i osób świadczących usługi będzie stanowiło iloczyn stawki godzinowej i liczby przepracowanych godzin. Zmiany te obowiązują jednak tylko zleceniobiorców. Osoby zatrudnione na podstawie umowy o dzieło nie podlegają tym

przepisom i ich wynagrodzenie stanowi kwotę, na którą umówiły się strony umowy.

Ponadto w 2021 r. do kwoty 18,30 zł brutto wzrasta minimalna stawka za godzinę wykonywania umowy cywilnoprawnej, a także do 2800 zł brutto minimalne wynagrodzenie za pracę, które ma wpływ na oskładkowanie kolejnych zawartych umów zlecenia. Od 1 stycznia 2021 r. następna grupa podmiotów zostaje także objęta ustawą o pracowniczych planach kapitałowych (PPK). Do tego nowego systemu oszczędzania włączono, na zasadzie dobrowolności, również zleceniobiorców. Istotne w tym zakresie są zasady przystępowania do PPK tej grupy zatrudnionych, warunki rozliczania wpłat i możliwości korzystania ze zgromadzonych pieniędzy.



Składki ZUS i podatki w umowie o dzieło i umowie zlecenie

Możemy również dostrzec różnice pomiędzy omawianymi umowami w kwestii przysługujących świadczeń. Przy umowie o dzieło wykonawca nie ma prawa do ubezpieczeń emerytalnych, rentowych, wypadkowych ani zdrowotnych i nie opłaca z tego tytułu składek. Tymczasem przy umowie zlecenie obowiązkowo muszą być odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne. Składki te muszą być odprowadzane do momentu przekro-

czenia przez zleceniobiorcę miesięcznego przychodu na poziomie wynagrodzenia minimalnego obowiązującego w danym roku. Kiedy dojdzie do przekroczenia przez zleceniobiorcę kwoty minimalnego wynagrodzenia z wszystkich posiadanych przez niego tytułów do ubezpieczeń to kolejna umowa zlecenie obowiązkowo podlega jedynie składce zdrowotnej. Warto wspomnieć, że obie umowy podlegają obowiązkowemu podatkowi dochodowego.



Porównanie kwoty wynagrodzenia

W poniższym zestawieniu zostanie porównanie wynagrodzenie osoby, która nie posiada innego zatrudnienia. W obu przypadkach wynagrodzenie brutto będzie wynosiło 2500 zł brutto.

RODZAJ UMOWY	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO
WYNAGRODZENIE BRUTTO	2500 zł	2500 zł
WYLICZENIA WY-NAGRODZENIA	Ubezpieczenie społeczne: emerytalne – 244 zł rentowe – 37,50 zł Składka zdrowotna: 199,67 zł Podatek: 148 zł	Podstawa opodatkowania: 2500 zł - 20% (KUP) = 2000 zł 2000 zł x 18% = 360 zł podatek 2500 zł - 360 zł = 2140 zł
WYNAGRODZENIE NETTO	1870,83 Zł	2140 Zł
WYLICZENIA KOSZTÓW	Ubezpieczenia społeczne: emerytalne – 244 zł rentowe – 162,50 zł wypadkowa (1,67%) 41,75 zł FP – 61,25 zł FGŚP – 2,50 zł	BRAK
KOSZT ZATRUD-NIENIA	3012 Zł	2500 Zł

Wypowiedzenie umowy

Zdecydowane różnice występują również w założeniach tych umów, przykładowo umowa zlecenie może być co do zasady wypowiedziana w każdej chwili, natomiast umowa o dzieło może nastąpić za porozumieniem stron lub w konkretnych przypadkach, które reguluje Kodeks cywilny. W umowach o dzieło najważniejsze jest osiągnięcie zamierzonego rezultatu. Zatem przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania określonego "produktu" (niekoniecznie osobiście), zlecający natomiast do zapłacenia wynagrodzenia z jego tytułu. Rozwiązanie takiej umowy może nastąpić za porozumieniem stron lub w konkretnych przypadkach, które reguluje Kodeks cywilny. Poniżej znajdują się przykłady sytuacji uprawniających do podjęcia takiego kroku.

1. Przed ukończeniem dzieła zamawiający może zrezygnować ze współpracy z wykonawcą pomimo braku zarzutów. Odstępując od umowy nie ma konieczności podawania przyczyny, jednak ustalone wcześniej wynagrodzenie musi zostać uregulowane.

2. W wyniku wad lub sprzecznego z umową wykonawstwa, w trakcie jej trwania.

3. Przez opóźnienia, o ile prawdopodobieństwo niewyrobienia się z pracami jest duże. Nie wymaga ponaglenia wykonawcy. W tym przypadku jednak świadczenia już spełnione (np. częściowa zapłata) powinny zostać zwrócone zlecającemu zadanie.

4. Z powodu znacznego podwyższenia wynagrodzenia kosztorysowego. Przyjmującemu zamówienie nie wolno żądać większej od wcześniej umówionej zapłaty, jeśli dodatkowe prace wykonane zostały bez porozumienia z drugą stroną.

5. Gdy wykonanie dzieła grozi wykonującemu rażącą stratą, o czym zdecydować może jedynie sąd.

6. Wskutek niezdolności do pracy lub śmierci przyjmującego zamówienie.

7. Po odebraniu dzieła z powodu wady wykrytej w momencie odbioru dzieła lub po fakcie i braku czasu na ich usunięcie.

Podsumowanie

Na tej lekcji dowiesz się:

1. Co to jest umowa o dzieło?
2. Co to jest umowa zlecenie?
3. Podobieństwa i różnice między umową o dzieło, a umową zlecenie
4. Wynagrodzenie, składki ZUS
5. Koszty uzyskania przychodu, podatek dochodowy\
6. Kwota wynagrodzenia
7. Wypowiedzenie umowy

Materiał dydaktyczny przygotowany przez wykwalifikowanych ekspertów w dziedzinie administracji.

MATERIAŁY STANOWIĄ WŁASNOŚĆ CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK SP. Z O.O.
KOPIOWANIE, POWIELANIE, PRZESYŁANIE I MODYFIKACJA BEZ ZGODY ZABRONIONE